



## Unternehmensdarstellung und Qualifikation

**chancemotion®**

Version 1.1.6, 09.01.2019

chancemotion®

Dipl. Oec. Carmen Uth

Fischeräckerstr. 45-2

75417 Mühlacker

Telefon: +49 7041 94 99 312

E-Mail: [office@chancemotion.de](mailto:office@chancemotion.de)

Internet: [www.chancemotion.de](http://www.chancemotion.de)

Inhaberin: Dipl. Oec. Carmen Uth

USt-ID Nr.: DE 246215926

D-U-N-S ® Nr.: 313146356

Listung BAFA: ID 152882



|      |   |       |
|------|---|-------|
| I.   | Unternehmensdarstellung und Qualifikation   | S. 3  |
| I.1  | Leitbild  | S. 3  |
| I.2  | Fachliche Kompetenz   | S. 4  |
|      | Berufliche Qualifikation  | S. 4  |
|      | Tätigkeitsfeld  | S. 4  |
|      | Emotionsjournalistin  | S. 5  |
|      | Autorin von Fachartikeln  | S. 6  |
|      | Carmen Uth im Interview   | S. 7  |
|      | Auszug Vorträge   | S. 8  |
|      | Qualität und Referenzen   | S. 8  |
| I.3  | Weiterbildung   | S. 9  |
|      | Umgang mit digitalen Medien   | S. 9  |
| I.4  | Rahmenbedingungen Vorträge und Trainings  | S. 11 |
| II.  | Qualitätskontrolle  | S. 11 |
| II.1 | Qualitätsziele  | S. 11 |
| II.2 | Erfolgskontrolle  | S. 11 |
| II.3 | Einführung eines Prozesses zur ständigen Verbesserung<br>des Qualitätssicherungssystems | S. 12 |

## I. Unternehmensdarstellung und Qualifikation

Ausführungen zu Leitbild und strategische Ausrichtung des Unternehmens, Kompetenz, Weiterbildung, Arbeitsressourcen.

### 1. Leitbild

- Angaben zum Unternehmen:



Carmen Uth – chancemotion  
Mühlacker, Großraum Stuttgart  
Gründungsdatum: 06.10.2011

- Tätigkeitsfeld:  
Speakerin, Moderatorin, EmotionsExpertin  
  
Trainingskonzepte in Veränderungsprozesse  
[Digitalisierung, KI und IoT]
  - Emotionsleadership® - emotionale Selbstführung für Leader
  - Mindset und EmoStates in Veränderungsprozessen wie Firmenübernahmen, Digitalisierung, Einsatz von KI
  - Resilienztraining für BGM
  - Empathietraining für Teambuilding
  - Lösungsfokussierte Kommunikation
  - Einigungsorientierte Verhandlungsführung
- Zielgruppe: Leader & Teams in Veränderungsprozessen / im digitalen Wandel
- Grundsätze
  - Zielklarheit
  - Empathie & Verständnis
  - Kreativität
  - Disziplin & Ehrlichkeit
  - Lösungs- & Zielfokus
  - Diskretion & Loyalität
  - Seriosität
  - Vertraulichkeit
  - seriöse Preisbildung und Werbung

## 2. Fachliche Kompetenz

- Berufliche Qualifikation
  - Abgeschlossenes Studium der Betriebswissenschaften mit Schwerpunkt Außenwirtschaft
  - Ausgebildete Mediatorin mit Zertifikat
  - Interne Qualitätsauditorin
  - Über 25 Jahre fundierte Praxiserfahrung, davon in technischen Bereichen wie Telekommunikation und Halbleiter-/Embedded Markt
  - Langjährige Erfahrung in Veränderungsprozessen durch Firmenübernahmen und Integrationsprozessen
  - Bis 2005 Manager International Sales für Tochtergesellschaft der Infineon Technologies AG zuständig für den internationalen Vertrieb
  - Bis 2010 Geschäftsführerin der Uth GmbH, Seminarleiterin im Bereich Persönlichkeitsbildung mit Team: 60-80 Tages- und mehrtägige offene Seminar-Veranstaltungen pro Jahr, Verkaufstrainings im Finanzdienstleistungsbereich und anderen Branchen
  - Seit 2011 Experte für Emotionsleadership®, chancemotion® Speakerin, Moderatorin
  - Seit 2014 ausgebildete Mediatorin mit Zertifikat

Siehe auch

<https://chancemotion.de/kompetenzteam/>

- **Emotionsjournalistin mit zahlreichen hochkarätigen Interviewpartnern**

**Wirtschaft**

- Prof. Dr. Claus Hipp, Unternehmer und Geschäftsführer des Nahrungsmittels- und Babykostherstellers Hipp
- Stefanie Schneider, Landessenderdirektorin BW und stellvertretende Intendantin des Südwestrundfunks in Stuttgart
- Prof. Dr. rer. publ. ass. iur. Alexander Kurz, seit 2011 Mitglied des Vorstands der Fraunhofer-Gesellschaft, zuständig für den Bereich Personal, Recht und Verwertung
- Christian Kuhna, ehemals bei adidas Gruppe, HR Talent Think Tank für Future Trends und Innovation
- Frank Hassler, Geschäftsführer, XING E-Recruiting GmbH & Co. KG

**Wissenschaft**

- Prof. Dr. Dr. Gerhard Roth, Neurobiologe, Auszeichnung: Bundesverdienstkreuz 1. Klasse
- Baroness Susan Greenfield CBE, britische Wissenschaftlerin, Autorin, Rundfunksprecherin und Mitglied des House of Lords
- Dr. Jutta Rump, Professorin, Hochschule Ludwigshafen und Direktorin IBE

**Politik**

- Wolfgang Bosbach, Spitzenpolitiker
- Margit Mergen, Oberbürgermeisterin Baden-Baden

**Medien und anderes**

- Fabian Hambüchen, ehemaliger deutscher Kunstturner, Olympiasieger und Weltmeister
- Jutta Speidel, deutsche Schauspielerin mit zahlreichen Auszeichnungen
- Sabrina Setlur, die erfolgreichste Interpretin des deutschsprachigen Raps mit einem Nummer-eins-Hit in den deutschen Singles-Charts
- Sven Hannawald, ehemaliger deutscher Skispringer, TV-Experte bei Eurosport und Unternehmensberater
- Judith Alexis Stecher-Williams, Unternehmerin, Fernsehmoderatorin - eine der Investoren beim VOX-Format Die Höhle der Löwen
- Julien Backhaus, Verleger ERFOLGMAGAZIN
- Joey Kelly, Musiker, Extremsportler und Unternehmer US-amerikanisch-irischer Abstammung, Mitglied der Kelly Family
- Annette Frier, mehrfach ausgezeichnete Schauspielerin

- Saimir Pirgu, Opernstar und Tenor. Sein Mentor: Luciano Pavarotti
- Raúl Aguayo-Krauthausen, der „Sozialheld“
- Birte Karalus, Fernsehmoderation
- Andre Schneider, Kundengewinnungsscoach
- Oliver Geisselhart , Dipl.-Betw., Top-Referent und Europa's Top-Gedächtnistrainer
- Edgar K. Geffroy, Keynote Speaker
- Britta Wirtz, Geschäftsführerin der Karlsruher Messe- und Kongress-GmbH (KMK)

Siehe auch

<https://chancemotion.de/blog/>

- **Autorin von Fachartikeln**

- **ERFOLG magazin**

- »Lina Van De Mars: Achte auf Dich selbst«
    - »Annette Frier: Humor ist meine Hauptwaffe«
    - »Fabian Hambüchen: Lass es raus!«
    - »Jutta Speidel: Ich bin als Rebell geboren«
    - »Sabrina Setlur: Was raus muss, muss raus«
    - »Sven Hannawald: Und durch!«
    - »Joey Kelly: Niemals aufgeben!«
    - »Judith Williams: Emotion ist das, was uns antreibt«
    - »Motivation 4.0 läuft anders als du denkst«

- Fachzeitschrift für Führungskräfte **Perspektiven**

- Verband **DIE FÜHRUNGSKRÄFTE** – DFK, Rubrik Management

- »Diversity und Inklusion: Antriebsmotor für Unternehmenserfolg«

- »Ein persönlicher Einblick in Karriere«

- »Resilienz in Konfliktsituationen: Abgrenzung ohne Ausgrenzung, geht das?«

- Fachzeitschrift **Getreide, Mehl und Brot**

- »Mitarbeitersuche 4.0: "Kleinere Brötchen backen"«

- **Focus Online**

- »6 Believes für guten Umgang mit Demenz«

- **Xing Klartext**

- »Wie die Macht der Emotionen mir beim Neustart half«

- **Xing Spielraum**  
»Auf der Suche nach der Wahrheit: Mythos Veränderung«
- **ImmoCompact**  
»Miete geprellt, Wohnungsschäden: Die Sonnen- und Schattenseiten von Immobilien«
- **HRM •** führendes Netzwerk für Personalmanager in Deutschland, Österreich und der Schweiz:  
»Lieber den kleinsten Schritt gehen...«
- Blogs bei den **Spitzenfrauen BW**  
12tägiger Blog »Welche Mächte wirken auf Führung?«  
14tägiger Blog »Emotionsmanagement für Frauen in Führungspositionen: Von VIPs lernen - Interviewauszüge«  
6tägiger Blog »Emotionsmanagement mit der 5+ABS® Methode by chancemotion®«
- **Carmen Uth im Interview**
  - Karriere.at  
»Andere überzeugen: Welche Rolle deine Emotionen dabei spielen«
  - FOCUS Online  
»Beruflicher Neubeginn«
  - Edition F  
Mitfühlend zu führen, bedeutet nicht, ausschließlich verständnisvoll zu sein
  - Podcast Interview: Achim Krämer, Jobcollege im Gespräch mit Carmen Uth  
»Entdecken Sie das Geheimnis Ihrer Emotion«
  - Interview mit Carmen Uth –  
Emotionen verstehen by: Joachim  
OnlineMagazin Leben ohne Limit



## **Auszug Vorträge**

AGF Tagung:

»Kein Bock auf Null Bock • Wie Sie die "richtigen" Mitarbeiter finden und binden«

Cebit:

»FIGHT RIGHT • Mit emotionaler Intelligenz siegen und punkten«

Jobunication.Online

»Als GameChanger & Influencer entscheidenden Vorsprung gewinnen und halten«

Die Führungskräfte, BME, Syntra

»Emotionsmanagement für Frauen in Führungspositionen«

GARP Bildungszentrum

»Starterworkshop: Die 5+ABS® Methode«

## **Qualität und Referenzen - Erfahrung im Beratungs-/ Trainingsbereich**

Qualität:

Seit Februar 2018 ist chancemotion bei der BAFA unter der ID 152882 gelistet.

Referenzen:

<https://chancemotion.de/ergebnisse-highlights-referenzen/>



### **3. Weiterbildung**

- Juni 2018, TRAININGSCAMP MUTTERSPRACHE:TACHELES®
- Februar-März 2014, Deutsches Familienrechtsforum e.V., Stuttgart:  
Ausgebildete Mediatorin mit Zertifikat
- November-Dezember 2014, Deutsches Familienrechtsforum e.V., Stuttgart:  
Ausgebildete Mediatorin, Grundlagen
- November 2012, Solutionsacademy:  
Lösungsfokussiertes Konfliktmanagement
- September 2012, Solutionsacademy:  
Lösungsfokussierte Organisationsentwicklung und Change Management
- Juni 2012, Solutionsacademy:  
Lösungsfokussiertes Teamcoaching
- August-November 2012, Institut für lösungsfokussierte Kommunikation
- Intensivworkshops Lösungsfokussierte Kommunikation LFK1-4
- November 2002, Institut für Wirtschaftspädagogik, Penzberg  
Messestraining
- April 1998, AWA&PARTNER Qualitätsmanagement- und Umweltberatung  
GmbH  
Interne Qualitätsauditorin

### **Umgang mit digitalen Medien**

- Maximale Flexibilität mit Trainingskonzept Blended Learning:  
Klassische Präsenztrainings kombiniert mit digitalem Online Training und  
Online WebinarForen

#### 4. Rahmenbedingungen Vorträge und Trainings

- Vortragsformate  
auf offenen und geschlossenen Veranstaltungen und Messen
  - Keynotes
  - Vorträge
  - Moderation
  
- Trainingsformate
  - Impulsvorträge
  - Digiloger Workshop+ inklusive Online Training [Seminartage nach Absprache]
  - Individuelle Einzeltrainings
  
- Technik
  - Fully equipped Online Office
  - Webinar-Raum
  - Inhouse Meetingraum für 10 Personen
  
- Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern:
  - Dr. Hans-Jürgen Uth, M-STRA®
  - Netzwerk mit weiteren Experten auf Anfrage

## **II. Qualitätskontrolle**

### **1. Qualitätsziele**

Bereits im Vorfeld bei dem Orientierungsgespräch sowie im Rahmen des Auftrags bzw. des Trainingsvertrags werden Kernthemen, definierte Ziele und Umgangsformen bzw. Anforderungen an die Beraterin verbindlich schriftlich festgehalten und dienen für Trendchecks zur Qualitätssicherung.

Die Ermittlung und Bereitstellung der erforderlichen Ressourcen erfolgt ebenfalls im Rahmen des Orientierungsgesprächs.

Skalierungstechniken dienen zur noch klareren Messbarkeit des Status und zur wertfreien Transparenz zu aktuellen Situationen. Diese Klarheit mit Fokus auf Lösungen und Potenzialerweiterungen wirken unterstützend und motivierend.

### **2. Erfolgskontrolle**

Während der Präsenz- bzw. Onlinetrainings erfolgen immer wieder Trendchecks sowie in Nachgesprächen zum Abgleich der Bedürfnisse, Erwartungen, geplanter Ziele und tatsächlich umgesetzter Lösungsschritte.

Durch die Skalierungstechnik ist unmittelbar möglich, Fortschritt oder Rückschritt zu messen, um entsprechend zu intervenieren.

Unterstützend wirkt dabei Feedback in kleineren und Gesamteinheiten.

Zu den vereinbarten, regelmäßigen Trendchecks sind die Beteiligten eingebunden. Über Feedbackbögen, die Optimierungsbedarf abfragen, ist sichergestellt, dass Probleme und Potenziale aufgedeckt und behoben werden können. Hier ist Raum für Kritiken und Beschwerde gesichert.

Die vertrauensvolle Atmosphäre bietet ideale Basis für offene, konstruktive Diskussion, sie ermöglicht neben Erfolgsberichten auch offenes Feedback mit Kritik und Beschwerden. Darüber hinaus bieten Einzelgespräche, die im Rahmen der Beratung eingeschlossen sind, die Möglichkeit, sich offen und frei zu äußern.

Der Aufbau einer gesunden Fehlerkultur im Umgang miteinander wirkt unterstützend darin, Resilienz und Souveränität bei unterlaufenen Fehlern zu bewahren, ressourcenschonend Fehler bereinigen zu können und nach dem „lessons learnt“ Prinzip zukünftige Fehler zu vermeiden.

### **3. Einführung eines Prozesses zur ständigen Verbesserung des Qualitätssicherungssystems**

Im Rahmen der nachfolgenden Trendchecks erfolgt die Qualitätssicherung über regelmäßige Protokolle. Kurskorrekturen erfolgen nach Absprache mit den entsprechenden Beteiligten.

Basierend auf den Trendchecks wird der Machbarkeitsturbo® kontinuierlich überprüft und angepasst. Durch die Interaktion mit dem Trainingspartner (Buddy-Check) ermöglicht das „4-Augen-Prinzip“ eine transparentere Betrachtung der geleisteten (und nicht geleisteten) Schritte.

Konkrete Anpassungserfordernisse, die im Rahmen dieser kontinuierlichen Checks aufgedeckt werden und auch andere Beteiligten betreffen, werden spätestens im Rahmen des nächsten Team-Trendcheck-Meetings besprochen bzw. bei höherer Priorität entsprechend der Vereinbarung weitergeleitet.

Sämtliche Beratungs- und Trainingsprozesse werden nach Abschluss bewertet. Darauf basierend werden kreative Korrekturmaßnahmen vorbereitet und umgesetzt.


Des Weiteren erfolgen zur Selbstevaluation und für Supervision Videoaufzeichnungen nach Freigabe der Beteiligten. Auch hier erfolgt die Auswertung, Konzeption neuer Maßnahmen und Umsetzung.

Bei Veranstaltungen mit Trainerkollegen erfolgen während der Beratungen kontinuierlichen Trendchecks durch Austausch in den Pausen, an den Abenden, morgens vor Beginn und unmittelbar nach Abschluss der Beratungen und Trainings.

Dieses dient dem kontinuierlichen Verbesserungsprozess und der Beratungsqualität.

Für weitere Fragen stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung, Sie erreichen mich telefonisch unter +49 7041 94 99 bzw. +49 176 622 14 998,

mit freundlichen Grüßen

A handwritten signature in blue ink that reads 'Carmen Uth'. The signature is fluid and cursive, with the first name 'Carmen' being larger and more prominent than the last name 'Uth'.

Carmen Uth